

**LIETUVOS RAUDONOJO KRYŽIAUS DRAUGIJOS
ETIKOS KODEKSAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1 straipsnis. Kodekso paskirtis

Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos (toliau – Draugija) darbuotojų, valdybos narių, narių ir savanorių etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) nustato pagrindinius Draugijos darbuotojų, narių ir savanorių elgesio principus.

2 straipsnis. Kodekso tikslas

Kodekso tikslas – apibrėžti veiklos ir elgesio principus, kurių turi laikytis Draugijos darbuotojas, narys ar savanoris, vykdydamas Draugijos įstatuose numatytas funkcijas; pabrėžti Raudonojo Kryžiaus bei Raudonojo Pusmėnulio judėjimo principų ir kitų bendražmogiškųjų vertybių prioritetą Draugijos veikloje; didinti Draugijos narių bei visuomenės pasitikėjimą Kryžiumi.

Šis Kodeksas patvirtina Draugijos įsipareigojimą būti atskaitinga visuomenei, donorams, valstybei, krizės paliestiems žmonėms, siekį veikti atvirai ir skaidriai.

3 straipsnis. Kodekso šaltiniai

Kodeksas parengtas vadovaujantis Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos, Raudonojo Pusmėnulio ir Raudonojo Kristalo emblemos ir pavadinimo įstatymu, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos įstatais, Tarptautinės Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo Pusmėnulio draugijų federacijos veiklos gairėmis, Tarptautinio Raudonojo Kryžiaus bei Raudonojo Pusmėnulio judėjimo geros partnerystės kodeksu, Tarptautinio Raudonojo Kryžiaus bei Raudonojo Pusmėnulio judėjimo principais, kitais Lietuvos Respublikos bei tarptautiniais teisės aktais.

**II SKYRIUS
PAGRINDINIAI LIETUVOS RAUDONOJO KRYŽIAUS DRAUGIJOS
ELGESIO PRINCIPAI**

4 straipsnis. Pagrindiniai Draugijos elgesio principai

Pagrindiniai Draugijos elgesio principai:

- 1) Pagarba Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo Pusmėnulio judėjimo (toliau – Judėjimo) principams ir emblemai;
- 2) Pagarba žmogaus orumui;

- 3) Solidarumas ir lojalumas;
- 4) Konfidencialumas;
- 5) Sąžiningumas ir veiklos skaidrumas;
- 6) Interesų konfliktų valdymas.

5 straipsnis. Pagarba Judėjimo principams

Draugija turi laikytis šių Judėjimo principų:

Humaniškumas: Raudonojo Kryžiaus judėjimas, savo ištakose kilęs siekiant suteikti pagalbą visiems abiejų kariaujančių pusių sužeistiesiems, nacionalinėje ir tarptautinėje sferoje stengiasi bet kuriomis aplinkybėmis apsaugoti žmogaus gyvybę, sveikatą ir orumą, skatinti tarpusavio supratimą, draugystę, bendradarbiavimą ir pastovią taiką tarp tautų.

Bešališkumas: Judėjimas nedaro jokių išlygų pagal nacionalinius, rasinius ar klasinius požymius, pagal religinius ar politinius įsitikinimus. Jis siekia palengvinti žmonių kančias vadovaudamasis tik jų reikmėmis, pirmiausia suteikdamas pagalbą tuo atveju, kai nelaimė reikalauja neatidėliotų veiksmų.

Neutralumas: Siekdamas išsaugoti visuotinį pasitikėjimą, Raudonojo Kryžiaus judėjimas negali remti kurios nors pusės ginkluotų konfliktų metu, įsitraukti į politinio, religinio, rasinio ar ideologinio pobūdžio polemiką.

Nepriklausomybė: Raudonojo Kryžiaus judėjimas yra nepriklausomas. Nacionalinės draugijos, būdamos savo vyriausybių pagalbininkėmis humanitarinėje srityje ir laikydamosis savo šalių įstatymų, turi išsaugoti savo savarankiškumą, kad galėtų visada veikti pagal judėjimo principus.

Savanoriškumas: Būdamas savanorišku pagalbos teikėju, Raudonasis Kryžius neturi siekti materialinės naudos.

Vienumas: Kiekvienoje šalyje gali būti tik viena Raudonojo Kryžiaus draugija. Ji turi būti atvira visiems ir plėtoti savo humanišką veiklą visoje šalies teritorijoje.

Universalumas: Tarptautinis Raudonojo Kryžiaus judėjimas, kuriame visos draugijos yra lygios ir turi vienodą atsakomybę bei pareigas teikiant pagalbą viena kitai, yra pasaulinio masto organizacija.

6 straipsnis. Pagarba žmogaus orumui

Vadovaudamasi pagarbos žmogaus orumui principu Draugija turi:

- 1) Gerbti žmogų, jo teises ir laisves, priimant asmeninius skirtumus bei kultūrinę, religinę ir etninę įvairovę;
- 2) Kalba, veiksmais, priimamais sprendimais nediskriminuoti atskirų asmenų ar visuomenės grupių dėl lyties, seksualinės orientacijos, amžiaus, rasės, religijos ar įsitikinimų, odos spalvos, tautybės ar etninės priklausomybės, šeimyninės padėties ir imtis teisėtų priemonių pastebėtai diskriminacijai pašalinti;
- 3) Veiklos prioritetus nustatyti pagal žmonių poreikius;

- 4) Pagarbiam išklaudyti besikreipiančius asmenis, dėmesingai reaguoti į jų prašymus ir siūlymus.

7 straipsnis. Solidarumas ir lojalumas

Vadovaudamasi solidarumo ir lojalumo principais Draugija turi:

- 1) Laikytis susitarimų ir įsipareigojimų;
- 2) Pagal kompetenciją, padėti vienas kitam Raudonojo Kryžiaus veikloje, keistis įgytomis žiniomis ir patirtimi;
- 3) Darbinėje ir kitoje viešojoje veikloje elgtis pagarbiai narių, savanorių, krizės paliestų, donorų ir kitų suinteretuosų šalių atžvilgiu;
- 4) Kitaip savo elgesiu nežeminti Draugijos vardo.

8 straipsnis. Konfidencialumas

Vadovaudamasi konfidencialumo principu Draugija privalo:

- 1) Neatskleisti konfidencialios informacijos tretiesiems asmenims, išskyrus atvejus, kuriuos numato Lietuvos Respublikos įstatymai.
- 2) Laikytis LR teisės aktų ir Draugijos dokumentų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą ir apsaugą, nuostatų.

9 straipsnis. Sąžiningumas ir veiklos skaidrumas

Vadovaudamasi sąžiningumo ir veiklos skaidrumo principu Draugija turi:

- 1) Sąžiningai, patikimai, nešališkai ir skaidriai vykdyti Draugijos veiklą;
- 2) Sąžiningai ir skaidriai skirstyti materialinius išteklius,

10 straipsnis. Interesų konfliktas ir jo valdymas

Interesų konfliktas yra situacija, kai Draugijos darbuotojas, savanoris, narys, atlikdamas tam tikrą veiksmą, turi rinktis tarp savo, kaip Draugijos darbuotojo, savanorio ar nario, pareigų vykdymo ir savo asmeninio intereso. Interesų konfliktas reiškia bet kokią situaciją, kai asmeniniai Draugijos darbuotojo, savanorio, nario interesai gali prieštarauti Raudonojo Kryžiaus Judėjimo principams, Draugijos misijai ar tikslams. Esant priešingiems interesams, kyla rizika, kad Draugijos darbuotojai, savanoriai, nariai priims šališkus asmenine nauda grįstus sprendimus, kurie gali turėti neigiamos įtakos organizacijai ir/ar jos suinteresuotosioms šalims.

Vadovaudamasi interesų konfliktų valdymo principais, Draugija privalo:

- 1) Draugijos darbuotojai, nariai, savanoriai, spręsdami visus su Draugija susijusius klausimus, siekia visus sprendimus priimti nešališkai ir teisingai, pirmenybę teikia Draugijos tikslams ir viešajam interesui bei susilaiko nuo veiksmų, kurie sukelia viešųjų ir privačių interesų konfliktą.

- 2) Priimant sprendimus dėl pagalbos pažeidžiamiesiems ar krizės paliestiems žmonėms, Draugija remiasi fundamentaliais Judėjimo principais: bet kokia pagalba skiriama atsižvelgiant į pagalbos gavėjo pažeidžiamumą ir humanitarinius poreikius, ir vadovaujantis bendromis visiems galiojančiomis taisyklėmis.
- 3) Pagalbą, paramą ar paslaugas iš Draugijos gaunantys pažeidžiami ar krizės paliesti žmonės negali būti Draugijos nariai. Draugijos nariai, gaunantys iš Draugijos pagalbą, paramą ar paslaugas, skirtas pažeidžiamiesiems ir krizės paliestiems žmonėms, privalo išstoti iš Draugijos.
- 4) Draugijos nariams-savanoriams narystė savanoriaujant nesuteikia jokių privilegijų, išskyrus tai, kas prieinama visiems Draugijos savanoriams, įskaitant mokymus, dalyvavimą renginiuose, išlaidų kompensavimą, priemones, reikalingas veiklai ir kt.
- 5) Draugijos nariui arba jo šeimos nariui narystė Draugijoje nesuteikia jokių privilegijų pretenduojant dirbti Draugijoje arba jo darbo sąlygoms įsidarbinus.
- 6) Draugijos darbuotojai, nariai, savanoriai renkasi prekių ir paslaugų tiekėjus ar kitus bendradarbiavimo partnerius remdamiesi ekonominio naudingumo kriterijais. Draugijos vadovas motyvuotu sprendimu turi teisę taikyti išimtis iš šių reikalavimų.
- 7) Fiziniai asmenys patys arba per jų kontroliuojamus juridinius asmenis, tiekiantys arba siekiantys tiekti prekes ar paslaugas Draugijai, negali būti Draugijos nariais. Draugijos nariai, patys arba per jų kontroliuojamus juridinius asmenis, teikiantys arba siekiantys tiekti prekes ar paslaugas Draugijai, privalo išstoti iš Draugijos.
- 8) Draugijos vadovas motyvuotu sprendimu turi teisę taikyti išimtis iš reikalavimų, numatytų 3 ir 7 p., jeigu tai nesukelia jo paties viešųjų ir privačių interesų konflikto.
- 9) Draugijos nariai, siekiantys gauti pagalbą sau arba savo šeimos nariams, arba tęsti ar sudaryti su Draugija sandorį, kurio viena iš šalių yra jie patys ar jų kontroliuojami juridiniai asmenys, turi iš anksto kreiptis į Draugijos vadovą dėl išimties pritaikymo arba išstoti iš Draugijos narių. Draugijos vadovui išimties nepritaikius arba Draugijos nariui neišstojus, Draugijos Valdyba priima sprendimą Draugijos Įstatų nustatyta tvarka pašalinti narį iš Draugijos.
- 10) LRKD nariai už praėjusius kalendorinius metus ne vėliau nei 30 kalendorinių dienų iki LRKD suvažiavimo, turi pateikti LRKD vadovui Interesų derinimo deklaraciją.
- 11) Interesų derinimo deklaracijos nepateikimas per nustatytą terminą laikomas šio Etikos kodekso pažeidimu ir toks asmuo yra automatiškai pašalinimas iš LRKD narių pirmąją dieną po deklaracijos pateikimo termino pabaigos.
- 12) Neteisingų duomenų Interesų derinimo deklaracijoje pateikimas laikomas šio straipsnio pažeidimu ir yra pagrindas pašalinti narį iš Draugijos Valdybos sprendimu.
- 13) Jei Interesų derinimo deklaracijoje LRKD narys pasirenka būti LRKD pagalbos, paramos ar paslaugų gavėju, laikoma, kad šis asmuo išstoja iš LRKD narių nuo deklaracijos pateikimo LRKD dienos.

III SKYRIUS ATSAKOMYBĖ IR JOS TAIKYMAS

Kilus abejonėms dėl viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo, Draugijos nariai turi kreiptis išaiškinimo į LRKD vadovą.

Iškilus ginčui dėl Etikos kodekso nuostatų pažeidimo, Draugijos darbuotojai, nariai, savanoriai, turi siekti jį išspręsti taikiai tarpusavyje arba tarpininkaujant Draugijos Valdybos pirmininkui.

Pažeidus Etikos kodekso nuostatas gali būti taikoma viena iš nuobaudų:

- 1) Įspėjimas.
- 2) Pašalinimas iš Draugijos narių, Draugijos valdybos narių.
- 3) Darbo ar paslaugų sutarties nutraukimas.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Šis Kodeksas įsigalioja nuo jo patvirtinimo dienos.

Draugija įsipareigoja laikytis šio Kodekso reikalavimų.

Draugija įsipareigoja supažindinti su šiuo Etikos kodeksu kiekvieną Draugijos darbuotoją, narį, savanorį.